

Fristående hållbarhetsredovisning

Denna hållbarhetsredovisning utgör koncernens och bolagets lagstadgade hållbarhetsrapport och är en del av förvaltningsberättelsen för Wernersson Ost AB, org.nr 556499-6097 och dess dotterbolag Wernersson Ost Danmark A/S, cvr nr 30065492. Årets hållbarhetsredovisning avser verksamhetsåret 2023.

Affärsmodell

Wernersson Osts affärsmodell går ut på att köpa in, förädla och kundanpassa ett brett urval ostar, både under egna varumärken och utvalda externa varumärken, i egenskap av en ledande nordisk fullsortimentsgrossist och tredjepartsdistributör för en bredd europeiska ostleverantörer.

Detta görs för, och tillsammans med, de ledande aktörerna inom såväl dagligvaruhandel som storhushåll genom en mixad logistik med distribution både centralt och direkt till butik, genom en egen affärs-, förädlings- och leveransorganisation.

Miljö

Policy

Wernersson Ost skall vara ett miljöanpassat företag, som bedriver verksamheten i enlighet med gällande miljölagstiftning. Målet för bolagets verksamhet är att lagra och sälja högkvalitativa och säkra produkter med så liten miljöpåverkan som möjligt.

Detta skall ske genom

- Att bolaget arbetar för ett bättre råvaruutnyttjande, en ökad effektivitet, en minskad vattenförbrukning samt en minimering av miljöpåverkan.
- Bolaget skall verka för en minskad miljöbelastning vid distributionen av företagets produkter till kunder.
- Att bolaget alltid arbetar förebyggande och strävar efter ständiga förbättringar.
- Att genom utbildning av anställda och ett aktivt engagemang säkerställa och utveckla miljöarbetet inom företaget.
- Att arbeta för att leverantörer behandlar miljöfrågor i enlighet med bolagets krav.
- Att föra en öppen dialog i miljöfrågor med kunder.

Följder av ovanstående antagen policy är att bolaget löpande mäter fyllnadsgraden på alla transporter. Mängden förbrukad el mäts också mot producerad och lagrad volym. Även förbrukning av vatten mäts och följs upp. Förbrukning av emballage följs upp och en allt större mängd förpackas i returlådor. Kassation mäts för att minska svinn i form av kasserad ost i produktionen och på lagret.

Wernersson Ost innehar BRC certifiering och arbetar aktivt och målmedvetet för att säkerställa hög livsmedelssäkerhet. BRC Food Safety är en standard för att säkerställa att leverantörer och återförsäljare garanterar kvalitet och säkerhet i livsmedelsprodukter som de säljer. Standarden hjälper även företag att välja och kvalificera sina leverantörer. BRC ökar säkerheten för kunder, leverantörer och konsumenter.

Bolagets anläggning i Ulricehamn är sedan många år godkänd av Livsmedelsverket. Grunden för kvalitetstänkandet är HACCP-planen. Den ligger till grund för att få en säker och bra hantering genom hela flödet i processen och produktionen.

Bolaget innehar även certifikat för KRAV och ekologisk produktion, vilket styrker att man följer de bestämmelser om ekologisk produktion som fastställs i Rådets förordning (EG) nr 834/2007 och Kommissionens förordning (EG) nr 889/2008 samt regler för KRAV-certifierad produktion.

I företagets kvalitetspolicy betonas att alla ostar ska vara av rätt och jämn kvalitet. Det sker genom att ha definierade krav på råvaror och produkter och spårbarhetssystem framåt och bakåt i produktionskedjan. Det är även viktigt att ha instruktioner som beskriver hur varje produkt ska lagras och kontrolleras under ostens mognad för att upptäcka och åtgärda möjliga avvikelser.

Väsentliga risker

För att säkerställa att bolagets produkter uppfyller de krav som utlovats ställs motsvarande krav på våra leverantörer, och det görs riskbedömning utifrån uppsatta krav, s k code-of-conduct. På detta sätt bidrar bolaget till att risker för t.ex. miljöfarliga utsläpp, barnarbete mm minimeras. Kraven skall även säkerställa att leverantören är seriös och levererar produkter av önskad kvalitet samt att de bedriver effektiva spårbarhetsprocesser.

Sociala förhållande och personal

Jämställdhet

Bolagets övergripande målsättning är att jämställdhetsarbetet ska ingå som en naturlig och integrerad del i all verksamhet. För att målsättningen ska uppnås finns etablerade policys med mätbara målsättningar och konkreta åtgärder inom följande områden (utan inbördes rangordning):

- rekrytering
- lönesättning
- kompetensutveckling och utbildning
- arbetsmiljö och arbetsförhållanden
- balans mellan arbetsliv och fritid

Begreppet jämställdhet handlar om förhållandet mellan kvinnor och män.

Jämlikhet är ett vidare begrepp som innebär att alla människor har lika värde oberoende av kön, ålder, etnisk eller social tillhörighet, religion o s v.

Kollektivavtal

Företaget har kollektivavtal med Svensk Handel och Handelsanställdas förbund Lager/E-handel för arbetare och Unionen för tjänstemän.

Social dialog

Bolagets anställda erbjuds årligen ett medarbetarsamtal med närmaste chef där arbetsuppgifter, arbetsmiljö, utbildning och kompetens tas upp. Samtalet behandlar även måluppfyllnad och en återkoppling till den anställde om man uppfyller ställda krav.

Väsentliga risker

Bolaget följer det regelverk som utarbetats av Arbetsmiljöverket och skyddsombud tillsammans med representanter från företagsledning går regelbundet skyddsronder.

Utöver föreskrivna regelverk erbjuder företaget företagshälsovård och subventionerade träningskort mm.

Respekt för mänskliga rättigheter

Wernersson Ost följer samma uppförandekod, Code of Conduct, som övriga bolag inom Tine-koncernen. I uppförandekoden beskrivs hur företaget ska vara en ansvarsfull arbetsgivare och tar hänsyn till mänskliga rättigheter, människors säkerhet, hälsa och miljö.

Utifrån denna ställs samma krav på bolagets leverantörer samt deras underleverantörer.

Det är de anställda och ledningen som ansvarar för att uppförandekoden följs och implementeras i alla led.

Väsentliga risker

Efterlevandet av uppförandekoden är svårt att kontrollera fullt ut men alla leverantörer informeras om Wernersson Osts uppförandekod.

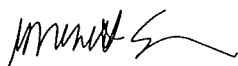
Motverkande av korrupktion

Wernersson Ost tillåter ej några mutor eller korrupktion och vägleds av näringslivskoden om gåvor, belöningar och andra förmåner i näringslivet som är framtagna av Institutet Mot Mutor. Koden är ett komplement till lagstiftningen av mutbrott.

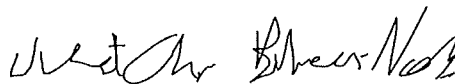
Väsentliga risker

Styrelsen och ledningsgruppen har kontinuerliga genomgångar av moral och etik vilket eliminerar riskerna till ett minimum.

Ulricehamn 2024-02-29



Merete Simonsen
Styrelsens ordförande



Just Christian Bunæs-Næss

Ketil Haddeland



Merete Rønning

Magnus Andersson
VD

